



Zertifikat seit 2016  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2019

## Deutsche Bundesstiftung Umwelt

An der Bornau 2, 49090 Osnabrück

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2019 bestätigt.

Die Deutsche Bundesstiftung Umwelt (DBU) fördert innovative, modellhafte und lösungsorientierte Vorhaben zum Schutz der Umwelt unter besonderer Berücksichtigung der mittelständischen Wirtschaft. Geförderte Projekte sollen nachhaltige Effekte in der Praxis erzielen, Impulse geben und eine Multiplikatorwirkung entfalten. Anliegen der DBU ist zur Lösung aktueller Umweltprobleme beizutragen, die insbesondere aus nicht nachhaltigen Wirtschafts- und Lebensweisen der Gesellschaft resultieren. Zur DBU gehören zwei Tochtergesellschaften. Das DBU Zentrum für Umweltkommunikation betreibt die Öffentlichkeitsarbeit, die DBU Naturerbe GmbH sichert großräumige Liegenschaften langfristig für den Naturschutz. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 120 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Mit dem Leitbild ist die Grundlage für eine mitarbeiterorientierte Personalpolitik bereits gelegt und auch gelebt. Mit der Re-Auditierung soll Bestehendes überprüft und evtl. Handlungsbedarf identifiziert werden. Die Maßnahmen sollen dafür sorgen, dass die Arbeitsbedingungen für Beschäftigte aller Lebenslagen und Generationen attraktiv sind und die individuelle Vereinbarkeit unterstützen. Diese Balance kann langfristig nur mit gegenseitigem Verständnis gelingen – sowohl zwischen Arbeitgeber und Beschäftigten als auch zwischen den Beschäftigten mit ihren vielfältigen Lebensphasen und -lagen. Dabei kommt den Führungskräften die besondere Rolle zu, faire Aushandlungsprozesse zu gestalten und transparente Entscheidungen zu fällen. Dieses Führungsverständnis soll weiterentwickelt und gelebt werden. Von den Beschäftigten wird erwartet, dass sie ihren Beitrag zu einer lebensphasenorientierten Unternehmenskultur leisten und sich aktiv an einem ausgewogenen Geben und Nehmen beteiligen. Damit wird ein weiterer Beitrag zur Arbeitgeberattraktivität und damit zur langfristigen Sicherung qualifizierter Fachkräfte für die DBU geleistet.

Stand: 10. Dezember 2019

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Unternehmensleitbild
- Umfassende Teilzeitbeschäftigungsmöglichkeiten
- Bezahlte Freistellung in familiären Notsituationen
- Kontakthalten während Freistellungen
- Betriebsfeiern unter Familieneinbindung
- Informationsportal zu Familie und Beruf
- Gesundheitsmanagement
- Sozialberatung, Informationsveranstaltung zu Bedürfnissen in verschiedenen Lebensphasen
- Kantine mit frischer Küche

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Pilotierung Mobiles Arbeiten
- Weitere Flexibilisierung der Arbeitszeitgestaltung
- Aktive Förderung einer Kultur von Führung und Zusammenarbeit, die durch faire Aushandlungsprozesse und eine Orientierung an allen Lebensphasen gekennzeichnet ist
- Verstärkung der Unterstützungs- und Beratungsangebote für die verschiedenen Lebensphasen